

新卒訪問看護育成プログラム(1年目)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
訪問内容	見学・見学実践訪問				単独訪問（服薬管理・清潔ケア・同居家族への指導・教育的関わり							
							単独訪問（特別管理加算算定者）					
実地学習	社会人基礎力 マナー指導等		人権擁護 法制度、リスクの対応									
	在宅における看護の展開											
	日常生活援助 投薬援助						多職種連携（担当者会議に参加）					
					創傷処置 呼吸器管理①		緊急シュミレーション			呼吸器管理②		
			フィジカルアセスメント									
集合研修	4-5月（看護技術研修） ・病院等で実施する新人対象研修へ参加（病院・他法人） ・訪問看護ステーション間における交流研修						10-12月（看護技術研修） ・病院等で実施する新人対象研修へ参加（病院・他法人） ・訪問看護ステーション間における交流研修					
	関連訪問看護ステーション研修参加（5月～2月）											
	ST前期研修						ST後期研修					
	訪問看護関連研修 ＊日本訪問看護協会（SQラーニングの活用など）											
支援者の行動	オリエンテーション											
	指導スタッフとの振り返りカンファレンス（毎日） ＊経験した1事例の振り返りカンファレンス（週1）頻度は到達状況や必要性に応じて変更											
	指導者間の情報共有カンファレンス（主任会議内）											
	指導者による訪問看護到達評価（3か月毎）											